



Udruga cerebralne i dječje paralize doline Neretve Leptirici

**STRATEŠKI PLAN UDRUGE CEREBRALNE I DJEČJE PARALIZE DOLINE
NERETVE LEPTIRIĆI
ZA RAZDOBLJE 2017. – 2019.**

Metković, 2016.



Udruga cerebralne i dječje paralize doline Neretve Leptirici

SADRŽAJ

1. Uvod
2. Opis udruge
3. Postignuća udruge
4. Vizija i misija
5. Ciljevi
6. SWOT analiza
7. Strateška područja
8. Praćenje i evaluacija



Udruga cerebralne i dječje paralize doline Neretve Leptirići

1. UVOD

Upravni odbor Ucdpdn Leptirići (puni naziv: Udruga cerebralne i dječje paralize doline Neretve Leptirići) izradio je ovaj Strateški plan za razdoblje 2017. – 2019. s ciljem određivanja i artikuliranja strateških ciljeva koji su u skladu s potrebama društva i potrebama pojedinaca. Smjernice strateškog plana definirane su u cilju zaštite i promicanja djece s teškoćama u razvoju, osoba s invaliditetom i njihovih roditelja na području doline Neretve i Dubrovačko-neretvanske županije.

Ovaj Strateški plan nastavak je Strategije za prethodno razdoblje 2014. – 2016, te je rezultat timskog rada Upravnog odbora, stručnog tima i aktivnih članova.

Udruga je u proteklom razdoblju zabilježila rast članstva kao i rast aktivnosti koji je pred nas postavio izazove u području socijalnog uključivanja djece s teškoćama u razvoju kao i osoba s invaliditetom programskog djelovanja uz potrebno osiguranje kvalitete, ali i vlastite organizacije i ljudskih resursa te artikuliranja strateških ciljeva za naredno razdoblje.



Udruga cerebralne i dječje paralize doline Neretve Leptirići

2. OPIS UDRUGE

Udruga Leptirići osnovana 2009. godine na inicijativu roditelja djece s teškoćama u razvoju. Svojim radom udruga nastoji poboljšati položaj svojih članova u zajednici, podignuti svijest članova zajednice o potrebama i problemima s kojima se susreću njeni članovi te svojim djelatnostima vratiti članovima nadu u bolju budućnost. Udruga djeluje na području Neretvanske doline.

Djelatnosti udruge su socijalna djelatnost, socijalna pomoć i podrška te socijalne usluge, i to:

- Pomoć i podrška djeci steškoćama u razvoju
- Pomoć i podrška osobama s invaliditetom
- Pomoć i podrška starijim osobama
- Savjetovanje i pomaganja
- Pomoć pri uključivanju u programe odgoja i redovitog obrazovanja (integracija)
- Skraćeni boravak, igraonice, radionice, klubovi
- Rehabilitacija
- Osobna asistencija

Rad naše udruge temelji se na omogućavanju socijalne uključenosti i jednakih mogućnosti djeci s teškoćama u razvoju i osobama s invaliditetom, a uporište nalazi u strateškim dokumentima Republike Hrvatske, UN konvenciji o ljudskim pravima, UN konvenciji o pravima osoba s invaliditetom, Nacionalnom planu aktivnosti za prava i interese djece, Nacionalnoj strategiji izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom te dokumentu Europska strategija za pametan, održiv i uključiv rast: Europa 2020.

Udruga doprinosi i razvoju dopunskih i alternativnih socijalnih usluga usmjerenih zadovoljavanju specifičnih potreba naših članova. To je u skladu s ciljevima Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku te je u skladu s Strategijom razvoja sustava socijalne skrbi u kojoj se naglašava uloga nevladinih organizacija kao pružatelja socijalnih usluga.



3. POSTIGNUĆA UDRUGE

- Usluga prijevoza: Projektom Prijevoz za Leptirići na natječaju Zaklade Hrvatska za djecu udruga je kupila kombi vozilo, te ga opremila s rampom za ulaz osoba u kolicima, setom sigurnosnih pojaseva te dvjema autosjedalnicama za djecu.
- U suradnji s INA-om, gradovima Ploče i Opuzen te Dubrovačko-neretvanskom županijom osigurali smo gorivo za prijevoz naših članova.
- Korištenjem aktivnih mjera zapošljavanja Zavoda za zapošljavanje angažirali smo vozača čime rješavamo problem prijevoza roditeljima nevozačima kao i članovima udruge koji ne posjeduju automobil. Za 18 korisnika osiguravamo besplatnu uslugu prijevoza na aktivnosti udruge: terapije, druženja, radionice, izlete i hodočašća, te prijevoz u udaljene centre na dijagnostiku, liječenje i rehabilitaciju.
- Kabinet za terapije: Adaptacijom postojećeg i najmom dodatnih kvadrata novog prostora opremili smo prostor za rad fizioterapeuta, senzornog terapeuta, defektologa, volontera, te za druženje korisnika. Opreмили smo sanitarni čvor prilagođen osobama s invaliditetom, kuhinju, sobu za senzornu integraciju. Na neodređeno vrijeme zaposlili smo jedinog licenciranog senzornog terapeuta u županiji kao i višeg fizioterapeuta kroz suradnju s gradom Metkovićem i Ministarstvom za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku. Osigurane su i pružene usluge za 50-tak djece s teškoćama u razvoju kao i 15-tak osoba s invaliditetom s čitavom područja doline Neretve.
- Pomoćnici u nastavi: Projektom Asistenti krila Leptira i mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a putem natječaja Ministarstva znanosti i obrazovanja zaposlili smo 10 pomoćnika u nastavi za djecu s najtežim vrstama invaliditeta u osnovnoškolskom i srednjoškolskom obrazovanju u suradnji sa školama na području doline Neretve.
- Projektom Roditelj je važan, sredstvima Zavoda za zapošljavanje, provodimo socijalnu uslugu organiziranja slobodnog vremena djece s teškoćama u razvoju, osobama s invaliditetom, te njihovih roditelja.
- U suradnji s Ministarstvom znanosti i obrazovanja, te partnerom Osnovnom školom Stjepana Radića u Metkoviću u prethodne tri godine smo provodili izvaninstitucionalno obrazovanje naših članova s logopedom i defektologom kao i pomoć u učenju.



Udruga cerebralne i dječje paralize doline Neretve Leptiríci

4. VIZIJA i MISIJA

VIZIJA

Uspostaviti centar za pružanje cjelovitih i interdisciplinarnih usluga roditeljima i djeci s teškoćama u razvoju, a sve na jednom mjestu.

MISIJA

Promicati zajedničke humanitarne, zdravstvene, odgojne, obrazovne, pravne, kulturne, socijalne, informacijske i druge interese djece s teškoćama u razvoju, osoba s invaliditetom, te njihove obitelji bez namjere stjecanja dobiti u cilju organiziranog poticanja i promicanja mjera i akcija na rehabilitaciji, socijalizaciji, skrbi i poboljšanju socijalnog i životnog položaja spomenutih osoba na području doline Neretve i Dubrovačko-neretvanske županije.



Udruga cerebralne i dječje paralize doline Neretve Leptirici

5. CILJEVI

Opći ciljevi udruge su:

- Promicanje ljudskih prava i djelovanje na izjednačavanju mogućnosti za djecu s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.
- Organiziranje roditelja, srodnika i drugih u svrhu zagovaranja prava djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom.
- Okupljanje djece s teškoćama u razvoju, odnosno osoba u širem smislu radi razvijanja oblika samopomoći i pomoći.
- Promicanje samozastupanja, neovisnog življenja djece s teškoćama u razvoju, te socijalnog modela invalidnosti.
- Zagovaranje interesa od značaja za djecu s teškoćama u razvoju i osobe s invaliditetom.
- Unapređenje socijalne i zdravstvene skrbi, rehabilitacije, edukacije, odgoja i obrazovanja, osposobljavanja, zapošljavanja i uključivanja djece s teškoćama u razvoju i osoba s invaliditetom u život zajednice.
- Širenje volonterstva, solidarnosti i komunikacije među dionicima.
- Poticanje dionika na aktivni angažman i participaciju u sva područja djelovanja naše udruge, ali i sličnih udruge.
- Izgradnja partnerskih odnosa s ostalim udrugama, ustanovama, te lokalnom upravom i samoupravom u cilju postizanja misije i vizije škole.



6. SWOT ANALIZA

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> - Kombi vozilo prilagođeno osobama u kolicima - Pristupačnost prostora za korisnike - Motivirani i angažirani članovi udruge - Višestruki izvori financiranja (vlastiti prihodi, gradovi, županija, donatori...) - Tehnička opremljenost - Korisnici uključeni u redovne aktivnosti udruge - Odgovorno upravljanje imovinom i resursima udruge - Trenutna financijska stabilnost - Raznolikost vještina unutar tima - Dobar image na lokalnoj razini - Entuzijazam zaposlenika, spremnost na timski rad - Politička neovisnost / neovisnost o lokalnoj upravi - Različiti izvori financiranja - Iskustvo u pisanju i osvajanju projekata 	<ul style="list-style-type: none"> - Prostor u najmu - Nedovoljni kapaciteti i resursi za apliciranje za razne natječaje - Nedovoljan broj zaposlenog stručnog osoblja - Nedovoljna financijska sredstva za pružanje svih usluga udruge - Nedostatan i neadekvatan prostor - Nedovoljno financiranje projekata iz EU fondova - Nedostatak dugoročnog sustavnog financiranja - Nedostatak aktivizma i motivacije svih članova udruge - Previše administrativnih poslova u sustavu pružanja socijalnih usluga
PRILIKE	PRIJETNJE
<ul style="list-style-type: none"> - Podrška i razumijevanje lokalne zajednice - Senzibiliziranost i simpatije javnosti za rad i aktivnosti udruge - Mogućnost prijave na veće natječaje - Mogućnost zapošljavanja dodatnog osoblja - Velike potrebe za udrugom ovog profila - Dobra suradnja sa školama - Mogućnosti prijave i osvajanja projekata - Privlačenje novih volontera - Povećanje broja korisnika i volontera 	<ul style="list-style-type: none"> - Nepovoljna ekonomska situacija zbog čega su sredstva ograničena - Nedovoljna suradnja s ostalim udrugama - Sporost u provođenju reformskih procesa u sustavu državne skrbi - Regionalna dislociranost, udaljenost o zdravstvenih centara Dubrovnik i Split - Financijska ovisnost - Nedostatak interesa javnosti za doprinos civilnom društvu - Smanjen interes donatora - Pasivnost članova/korisnika



7. STRATEŠKA PODRUČJA

7.1. Formiranje centra s interdisciplinarnom i cjelovitom uslugom

- Uspostava interdisciplinarnog centra za korisnike i članove udruge
- Organiziranje timova volontera i stručnjaka za savjetovanje, informiranje, ranu intervenciju, radnu terapiju, fizioterapiju, senzornu terapiju, neurofeedback terapiju, te za specijalizirani prijevoz
- Osiguranje poludnevnog boravka
- Osiguravanje podrške učenicima s teškoćama u razvoju u osnovnoškolskom i srednjoškolskom sustavu obrazovanja
- Osiguravanje podrške osobama s invaliditetom

7.2. Osiguravanje financijske održivosti udruge

- Razvoj samofinancirajućih aktivnosti
- Praćenje i apliciranje na natječaje u području socijalne skrbi i ljudskih resursa
- Kontinuiran razvoj i održavanje partnerskih odnosa s drugim organizacijama i institucijama, te lokalnom i regionalnom samoupravom
- Apliciranje na institucionalne i vaninstitucionalne potpore
- Nastaviti provoditi već postojeće projekte, te osigurati njihovu održivost

7.3. Jačanje kapaciteta organizacije

- Osiguravanje ljudskih resursa
- Kontinuirana izrada projektnih i programskih prijedloga
- Daljnja specijalizacija i edukacija djelatnika
- Raspodjela prioriternih područja rada svih zaposlenika
- Nova zapošljavanja
- Poticanje i njegovanje volonterizma
- Korištenje državnih poticaja za zapošljavanje



Udruga cerebralne i dječje paralize doline Neretve Leptiríci

7.4. Uvođenje sustava kvalitete

- Uvođenje sustava kvalitete usluga
- Anketiranje korisnika o zadovoljstvu pruženim uslugama udruge
- Aktiviranje članova u osmišljavanju i dokumentiranju društvenih aktivnosti, provođenju akcija, manifestacija, obilježavanju obljetnica...
- Jačanje vidljivosti udruge (web, facebook, lokalni portali)
- Kontinuirano pratiti potrebe korisnika
- Periodično analizirati i evaluirati rad udruge

7.5. Uvođenje standarda kvalitete socijalnih usluga

7.6. Osiguravanje održivosti i ugovaranje socijalnih usluga

- Specijalizirani prijevoz
- Asistencija u nastavi
- Osobna asistencija
- Fizioterapija
- Sensorna integracija
- Odmor od skrbi
- Pomoć u učenju
- Poludnevni boravak



Udruga cerebralne i dječje paralize doline Neretve Leptiríći

8. PRAĆENJE I EVALUACIJA

Provedbu strateškog plana pratit ćemo analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova (završna evaluacija krajem godine) i ostvarenja glavnih strateških smjernica.

Evaluacija će se vršiti putem izvještaja i uvida u realizaciju operativnog plana za svaku godinu. Evaluacija i vrednovanje rezultata radit će se za svaki pojedini organizacijski i programski strateški cilj. Upravni odbor procjenjuje uspješnost provedbe operativnog odnosno strateškog plana.

Glavni cilj je pratiti napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj razini, detektiranje slabosti i predlaganje korektivnih mehanizama. Rezultat samoprocjene poslužit će za unaprijeđivanje rada udruge, te uvođenja potrebnih promjena.

Strateški plan izradio je i usvojio Upravni odbor na sjednici 30. studenoga 2016., a potvrdila skupština 10. prosinca 2016.

Predsjednik Ucdpdn Leptiríći:

Marijo Jurković